

Số: 05/KH-PTTH

Sóc Trăng, ngày 06 tháng 01 năm 2022

SỞ NỘI VỤ TỈNH SÓC TRĂNG

ĐẾN

Số: 1463

Ngày: 10/2/22

Chuyển:.....

Số và ký hiệu HS:.....

Căn cứ Kế hoạch số 182/KH - UBND ngày 28/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc cải cách hành chính tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2022.

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022

Đài Phát thanh và Truyền hình (PT&TH) Sóc Trăng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) năm 2022 với các nội dung chủ yếu như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Nhằm để triển khai, tổ chức thực hiện kịp thời, đầy đủ, đúng qui định mọi chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, củng cố, nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức (CBVC) về mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của công tác CCHC.

II. Các nhiệm vụ cải cách hành chính

1. Cải cách thể chế

Kịp thời tổ chức, triển khai thực hiện các thể chế, cơ chế, chính sách của Đảng, Nhà nước, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác CCHC, đảm bảo công tác này thực hiện có hiệu quả trong CBVC và nội dung hoạt động của Đài.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát thực thi các văn bản pháp luật của cơ quan nhà nước phát huy tính hiệu lực của văn bản pháp luật trong thực tế để xây dựng và ban hành cơ chế, chính sách, quy định phù hợp với đặc thù của đơn vị.

2. Cải cách tổ chức bộ máy:

Kiện toàn sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và Quyết định số 41/2017/QĐ - UBND, ngày 08/12/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Tiếp tục rà soát về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy của các phòng chuyên môn trực thuộc, sắp xếp phù hợp, phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn từng phòng, tiếp tục đổi mới phương thức làm việc của cơ quan truyền, đáp ứng được tình hình đổi mới.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, tổ chức họp bằng hình thức trực tuyến, các bộ phận chuyên môn của đơn vị hạn chế sử dụng giấy tờ trong các hoạt động nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo điều hành, hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định 143 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Cải cách công vụ:

Triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật Nhà nước về quản lý cán bộ, viên chức, về tuyển dụng, bố trí sử dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác, thường xuyên làm công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ để thực hiện bổ nhiệm đúng quy trình, bổ sung kịp thời cho các chức danh lãnh đạo, đưa công tác quản lý CBVC đi vào nề nếp. Thực hiện hoàn thiện vị trí việc làm tại đơn vị; xây dựng và thực hiện có chất lượng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBVC và các chương trình đào tạo khác, để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho CBVC. Đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020.

Thực hiện các qui định về văn hóa công vụ, tăng cường kỷ luật kỷ cương, nâng cao chất lượng tinh thần trách nhiệm, đạo đức, tác phong và ý thức của đội ngũ viên chức, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ cán bộ, viên chức.

4. Cải cách tài chính công:

Tiếp tục triển khai cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, nâng cao hiệu quả sử dụng kinh phí hoạt động của đơn vị sự nghiệp, đảm bảo tiết kiệm, tăng thu nhập cho cán bộ, viên chức. Thực hiện nhiệm vụ theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

5. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử:

Triển khai các nhiệm vụ, giải pháp trong việc thực hiện chuyển đổi số tỉnh Sóc Trăng.

Trao đổi các văn bản, tài liệu chính thức qua mạng thông tin điện tử; xử lý văn bản, chỉ đạo, điều hành, cung cấp thông tin thông qua trang thông tin điện tử của đơn vị; triển khai và sử dụng phần mềm quản lý văn bản, sử dụng mạng nội bộ để trao đổi công việc. Đảm bảo thông tin được cập nhật thường xuyên, cung cấp kịp thời, nhanh chóng.

7. Công tác chỉ đạo điều hành cải cách hành chính:

- Tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể CCHC, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ CCHC nhà nước, thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 182/KH - UBND ngày 28/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc cải cách hành chính tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2022. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung CCHC, các chủ trương, chính sách có liên quan đến CCHC.

Thường xuyên rà soát, kiểm tra, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật còn hiệu lực của Trung ương, tỉnh. Tổ chức quán triệt các văn bản thông qua sinh hoạt Đảng ủy và họp lệ hàng tháng trong các chi bộ, đoàn thể và hội nghị CB,VC, coi đây là một trong các mặt công tác trọng tâm của đơn vị.

8. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền cải cách hành chính:

Tăng cường công tác tuyên truyền CCHC, định kỳ đưa tin, bài phóng sự, chuyên mục về kết quả công tác CCHC của các Sở, ban ngành trong tỉnh và thực hiện Kế hoạch tuyên truyền CCHC tỉnh Sóc Trăng năm 2022.

Củng cố, đổi mới, kiện toàn bộ phận tiếp công dân, nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ phận này, bố trí viên chức có năng lực và thái độ cử xử văn minh lịch sự khi tiếp xúc với người dân. Thực hiện quy chế, quy trình tiếp nhận đơn, thư, mở sổ cập nhật việc tiếp nhận giải quyết và xử lý đơn thư, chuyển kết quả trả lời của cơ quan chức năng giải quyết cho người dân theo quy định.

III. Tổ chức thực hiện:

Phòng TC&HC và Trưởng các phòng chuyên môn có trách nhiệm triển khai đến toàn thể CBVC thực hiện nghiêm túc nội dung kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, Trưởng các phòng chuyên môn kịp thời phản ánh về phòng TC&HC để tổng hợp đề xuất Ban Giám đốc xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Các phòng chuyên môn;
- Các Chi bộ, đoàn thể;
- Lưu vp.



Nguyễn Văn Bốn

